



منظمة خريجي جامعة أم درمان الأهلية

نموذج لكيفية تنفيذ الحزم النوعية للخريج

وفق خطة أمانة العلاقات الخارجية

المقدمة :

يهدف هذا النموذج المقدم وفق ما تمت الإجازة بالمكتب التنفيذي لخطة أمانة العلاقات الخارجية وتقرأ معه مخططات الأقاليم والحزم النوعية إلى وضع إطار تنظيمي ومعياري لإختيار نخبة من خريجي جامعة أم درمان الأهلية للعمل الطوعي ضمن منظومة :

(منظمة خريجي جامعة أم درمان الأهلية المسجلة وفق قانون العمل الطوعي والإنساني)

بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة مقرونة بالنظام الأساسي الذي أنشئت المنظمة من أجله لتحقيق الأهداف والوسائل المضمنة به ، والاستفادة المثلى من الكفاءات المتميزة من الخريجين في مختلف التخصصات لدعم جامعة أم درمان الأهلية في مشاريعها القائمة والمستقبلية ويتم تصعيد مدراء الأقاليم لتمثيل المنظمة بكافة المحطات الخارجية بالتوافق التام بين الخريجين بالتصعيد من الحزم حسب عطائهم الخيري لصالح الجامعة ومساندتهم لمشاريع المنظمة في تحقيق أهدافها .

أولاً : التعريفات

الحزم النوعية : مجموعة من المعايير والاختبارات والتدريبات التي تحدد مدى ملائمة الخريج للعمل داخل المنظمة وفق المسار المحدد وإيمانه بفكرة إنشاء الجامعة الأهلية .

المسار النوعي : مجال تخصصي أو وظيفي يصمم بحسب إحتياجات العمل داخل المنظمة (مثل التدريب ، الإدارة ، الإعلام ، التعاون والتشبيك مع المنظمات المحلية والدولية ، ريادة الأعمال ، البنوك ، الجهات الخيرية داخل وخارج السودان ... الخ) ويمكن أن تضم الحزم الواحدة كل المسارات وتصنف لاحقاً بشئون العضوية .

العمل الطوعي : مساهمة غير مدفوعة الأجر ضمن برامج ومشاريع المنظمة.

قروب واتسب أب : أسهل وأرخص وأسرع طريقة تصل بها المعلومة ويظل قروب مكون من (عشرة) أفراد به كل المعلومات الخاصة بمبادرات الجامعة وتوثيق مسيرتها صامتاً وغير مذعج ويستخدم الخريج المعلومات الموثوقة من خلاله للتعريف بالجامعة وريادتها للتعليم الأهلي بالسودان ومبادراتها القائمة والمستقبلية ويجب ربط (**مشرف القروب**) فقط بقروب الإشراف والمتابعة والتقييم لتبادل المعلومات والتغذية الراجعة ويسمى القروب بإسمه وإسم الإقليم المتواجد به وذلك لحفظ الحقوق الأدبية .

ثانياً : أهداف الحزم النوعية

1. إستقطاب خريجين يتمتعون بالكفاءة المهنية في مختلف التخصصات ويؤمنون بفكرة إنشاء الجامعة وينتمون للمؤسسة الخيرية حيث تعتبر الجامعة كجهة إعتبارية واحدة من منظمات المجتمع المدني علي أن يكون لهم القدرة على التطوير والإبداع .
2. تعزيز ثقافة التميز للخريج والعمل المؤسسي الطوعي بين خريجي الجامعة.
3. بناء قاعدة بيانات موثوقة للكوادر المؤهلة للعمل في مختلف مشاريع ومبادرات المنظمة.

ثالثاً : مسارات الحزم النوعية

تنقسم الحزم إلى عدة مسارات نوعية بحسب طبيعة العمل داخل المنظمة، وتشمل ما يلي :

1. المسار الأكاديمي والتدريبي.
2. المسار الإداري والتنظيمي .
3. المسار الإعلامي والتقني.
4. المسار المالي والاستثماري لريادة الأعمال .
5. مسار العلاقات الدولية مع المنظمات الداعمة للتعليم .
6. مسار العلاقات العامة والتشبيك .

رابعاً : معايير إختيار الخريجين

1. الفهم العميق لفكرة إنشاء الجامعة الأهلية ومؤسساتها الأوائل.
2. إمتلاك الخبرات أو المهارات ذات الصلة بالمسار المطلوب .
3. التمتع بروح المبادرة والعمل الجماعي والقدرة على تحمل المسؤولية.
4. الإلتزام الأخلاقي والانضباطي، والتمسك بقيم وأهداف المنظمة .

خامساً : مراحل الإختيار

يتم إختيار خريجي الحزم النوعية بدايةً لتنفيذ عمل الخطة من قبل أعضاء المكتب التنفيذي، بحيث يرشح كل عضو من يراه مناسباً لحزمته النوعية والمكونة من (عشرة أفراد) وفق المعايير المحددة أعلاه ويحق له الإستعانة بمن يراه مناسباً لدعم أمانته (وبالضرورة المكتب التنفيذي) كمستشار في مجالات العمل المختلفة دون الإخلال بشروط منح العضوية وبدورهم يقوم أولئك الأفراد **(العشرة)** بنشر فكرة الحزم في أوساط الخريجين في مختلف أنحاء العالم وفق خطة أمانة العلاقات الخارجية وتقسيم الأقاليم داخل وخارج السودان لتحقيق هدف الأمانة في إستقطاب أكبر عدد من الخريج النوعي خلال أقصر وقت ممكن بتضافر كل الجهود المخلصة من السادة أعضاء المكتب.

كما يُمنح أعضاء المجلس الإستشاري ذات الحق في ترشيح خريجين للحزم النوعية ، وتعتمد الترشيحات ضمن كشف موحد يتم إقراره من رئيس المنظمة .

سادساً: الحقوق والواجبات

1. يمنح الخريج المقبول شهادة إعتداد عضوية ضمن كوادر المنظمة (في المجال المحدد).
2. يلتزم بالمشاركة في الدورات التطويرية التي تنظمها المنظمة داخل السودان حسب الحاجة .
3. تلتزم المنظمة بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة، وتشجع على التغذية الراجعة لتحسين الأداء المؤسسي.
4. يحق للكوادر المعتمدة اقتراح مبادرات ومشاريع ضمن إطار عمل المنظمة.
5. يتم إفادة الخريج بكل المخرجات الخاصة بمبادرات المنظمة وخططها وبرامجها والتوثيق لتأريخ الجامعة وكل الإصدارات التي تصدر من مؤسسات الجامعة لدعم المنظمة وتمليكه المعلومات الكافية للمتابعة والتقييم (بقروب الإشراف والمتابعة والتقييم الرسمي).

سابعاً : أحكام عامة

- تسري هذه الخطة بعد إجازتها من المكتب التنفيذي للمنظمة.
- يجوز للجنة الفنية تحديث الحزم والمعايير والمراحل بحسب تطورات الأداء المؤسسي.
- نوصي العمل بها كمرجعية أساسية في إجراءات التوظيف أو التطوع داخل المنظمة .

أمانة العلاقات الخارجية

أبريل 2025 م

مرفقات

- مخطط الأقاليم داخل وخارج السودان / مخطط الحزم النوعية